



Tinexta Infocert

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

El Futuro Digital Es Ahora

1. OBJETIVO

Definir los principios que permitan crear un entorno inclusivo que promueva la equidad y el respeto por la diversidad, ofreciendo oportunidades de desarrollo a todos nuestros colaboradores y clientes, con base en acciones concretas como la capacitación, el ajuste de procesos y la eliminación de barreras.

Dentro de nuestro propósito corporativo esta generar oportunidades laborales para:

- ☒ Mujeres
- ☒ Jóvenes
- ☒ Personas con discapacidad
- ☒ Migrantes
- ☒ Comunidad LGBTQ+
- ☒ Adultos mayores
- ☒ Personas que pertenezcan a grupos históricamente discriminados o en situación de vulnerabilidad.

2. ALCANCE

Esta política aplica a todas las personas vinculadas a Camerfirma Colombia, tanto por contrato laboral como por contratos de prestación de servicios. También aplicará a aquellas personas que se encuentren vinculadas mediante contratos de aprendizaje y a los socios y miembros de los órganos de administración de la compañía.

3. NUESTROS PRINCIPIOS

Respeto a la Dignidad Humana: Todo individuo será tratado con dignidad y respeto, sin importar su género, orientación sexual, raza, etnia, discapacidad, religión, o cualquier otra característica personal. Promoveremos un ambiente donde cada persona pueda expresarse libremente, sin temor al rechazo o la discriminación.

Igualdad de Oportunidades: Nos comprometemos a ofrecer oportunidades laborales, de desarrollo y crecimiento profesional sin distinción de género, origen, edad, orientación sexual o cualquier otra característica personal. La equidad será la base para acceder a los mismos recursos y beneficios, asegurando que todos los colaboradores tengan las mismas oportunidades para alcanzar su máximo potencial.

Acción y Responsabilidad Colectiva: La responsabilidad de promover una cultura inclusiva y equitativa recae en todos los miembros de la organización, desde el nivel directivo hasta cada colaborador.

Todos debemos contribuir activamente a la implementación de esta política, mediante comportamientos y actitudes que fomenten la inclusión, el respeto mutuo y la colaboración diversa.

Eliminación de Barreras y Discriminación: Nos comprometemos a identificar, eliminar y prevenir cualquier forma de discriminación o barrera que impida la plena participación de todos los individuos en el ambiente laboral. Esto incluye la revisión constante de nuestros procesos de selección, remuneración, capacitación y promoción, con el fin de asegurar que sean justos e inclusivos.

Compromiso con la Mejora Continua: Fomentaremos una cultura de aprendizaje constante, donde evaluemos regularmente nuestros esfuerzos en diversidad e inclusión, y ajustemos nuestras políticas y prácticas de acuerdo con las necesidades y desafíos emergentes. Este compromiso con la mejora continua nos permitirá adaptarnos a nuevas realidades y garantizar un entorno laboral más inclusivo y equitativo para todos.

4. NUESTRO ACTUAR

Atracción y selección: Atraemos y seleccionamos talentos de manera inclusiva, valorando la diversidad en todas sus formas, asegurando que el proceso sea equitativo y sin discriminación alguna.

Salud y seguridad en el trabajo: Contamos con el acompañamiento de seguridad y salud en el trabajo para generar un ambiente seguro en pro de cuidar la vida de cada uno de nuestros colaboradores.

Remuneración: Garantizamos una valoración equitativa en la remuneración salarial, sin discriminación por género, orientación sexual, discapacidad u otras características personales, promoviendo la igualdad salarial por trabajo de igual valor.

Cultura organizacional: Fortalecemos el sentido de pertenencia en nuestros colaboradores y el respeto por la diversidad a través de la formación continua en temas de inclusión, liderazgo diverso y trabajo en equipo inclusivo.

5. NUESTROS COMPROMISOS

Ofrecer igualdad de trato, oportunidades y beneficios, promoviendo una cultura de respeto hacia todas las personas, sin distinción de sexo, género, etnia, orientación sexual o discapacidad.

Promover un balance entre la vida laboral, familiar y personal, así como la corresponsabilidad de hombres y mujeres en los cuidados familiares, con políticas de flexibilidad laboral y apoyo.

Desarrollar iniciativas para prevenir, sancionar y erradicar el acoso laboral y sexual, implementando mecanismos confidenciales de denuncia y resolución de conflictos.

Promover un ambiente laboral libre de violencia, que favorezca el respeto, la convivencia armoniosa y el desarrollo de relaciones interpersonales inclusivas en todos los niveles de la organización.

En Camerfirma Colombia trabajamos para que toda persona sin distingo de su género, orientación sexual y/o características físicas se sienta en un ambiente seguro donde se pueda expresar libremente sin sentir rechazo y pueda desarrollar sus capacidades.

CEO

CAMERFIRMA COLOMBIA